

Mentoring decyzyjny dla liderów

Od analizy do decyzji - konfrontuję z prawdą, podnoszę poziom odwagi, prowadząc do transformacji, która tworzy nową jakość biznesu

Building Skills, Empowering Success

www.kobiecamocbiznesu.com

Dlaczego wewnętrzne

programy na pewnym etapie już nie działają?

Zewnętrzny mentoring pozwala dostrzec unikalny styl przywództwa, naturalny sposób wpływu i autentyczną siłę lidera, a także:

- spojrzeć na kluczowe wyzwania z niezależnej, strategicznej perspektywy,
- uporządkować decyzje i ich realny wpływ na wyniki biznesowe,
- stworzyć przestrzeń do refleksji i precyzyjnych korekt, na które w codziennym tempie nie ma miejsca.

Co istotne, jest to proces w pełni niezależny – wolny od wewnętrznej polityki organizacji, oparty na zaufaniu, poufności i partnerskiej relacji na poziomie executive.

Czym jest mentoring

zewnątrzny w kontekście HR?

W wielu organizacjach senior liderzy mają za sobą dziesiątki warsztatów, szkoleń i procesów coachingowych.

Na tym etapie rozwoju nie chodzi już o kolejne narzędzia czy modele, lecz o świadomą pracę nad sobą, która pozwala osiągać cele szybciej i skuteczniej – wykorzystując w pełni własne zasoby, doświadczenie i potencjał przywódczy.

Dzięki temu zapewniasz:

- **Utrzymanie i rozwój top talentów** – liderzy czują, że organizacja inwestuje w ich rozwój na najwyższym poziomie, co realnie wpływa na retencję i zaangażowanie.
- **Wsparcie w decyzjach strategicznych** – trener biznesu pomaga uporządkować priorytety i spojrzeć z dystansu na podejmowane decyzje.
- **Ograniczenie kosztów rotacji** – mentoring zapobiega wypaleniu, przeciążeniu i kosztownym błędom decyzyjnym (rotacja, rekrutacja, utrata wiedzy).



Rozwój osobisty lidera

emocje, tożsamość, energia



Doskonalenie kompetencji przywódczych

komunikacja, podejmowanie decyzji, zarządzanie sobą w czasie



Strategiczne spojrzenie na biznes i relacje

poprawa wyników i efektywności decyzyjnej

Obszary współpracy

To nie jest klasyczny mentoring. To praca metodą mentoringową prowadzona przez stratega i trenera biznesu – z naciskiem na realne decyzje, odpowiedzialność i efekty.

Lider zyskuje obok siebie sparing partnera, który zna realia zarządów i top managementu oraz wnosi wiedzę sprzedażową, negocjacyjną i zarządczą, opartą na praktyce, a nie teorii.

1.
Komunikacja i rozwój przywództwa

3.
Zarządzanie ludźmi i strukturą organizacji

2.
Strategiczne podejście do sprzedaży

4.
Negocjacje i analiza rentowności



1. Komunikacja i rozwój przywództwa

Wzmacnianie kompetencji miękkich niezbędnych w procesie zmian i decyzji strategicznych. Rozwój autentycznego stylu przywództwa, świadomej komunikacji i odporności.



2. Strategiczne podejście do sprzedaży

Budowanie skalowalnego modelu sprzedaży wspierającego cele biznesowe i wynik finansowy. Tworzenie spójnej strategii sprzedaży, komunikacji i pozycjonowania marki, a także odkrywanie nowych form sprzedaży i kanałów dystrybucji



3. Zarządzanie ludźmi i strukturą organizacji

Budowanie skutecznych zespołów, motywowanie, delegowanie i rozwój talentów. Tworzenie struktur dopasowanych do strategii firmy.



4. Negocjacje i analiza rentowności

Szerokie spojrzenie na rentowność i wyniki w odniesieniu do decyzji kosztowych. Poszerzanie perspektywicznego rozwoju biznesu w kontekście szans i możliwości w trakcie rozmów handlowych.



Jak pracuję?

Delivering Effective Practice

www.kobiecamocbiznesu.com

Wprowadzam klarowność, porządkowanie priorytetów i odwagę do decyzji, które przekształcają Twoje przywództwo i wnoszą nowa jakość w biznes

Działam poprzez przesuwanie projektów i zadań od analizy do decyzji – konfrontuję z prawdą i tworzę przestrzeń do podejmowania odważnych, często nieoczywistych wyborów, które zwiększają skalę wpływu.

W trakcie współpracy, zadaję precyzyjne, głębokie pytania, które wydobywają kluczowe wnioski i pozwalają spojrzeć dużo szerzej niż dotychczas.

Porządkuję codzienne priorytety i definiuję kluczowe kierunki działania, tak aby decyzje były spójne z wizją i strategią. Tworzę klarowność w działaniu, umożliwiając świadome kształtowanie rzeczywistości biznesowej, zamiast reaktywnego działania.

Efektem jest transformacja – powstaje nowa jakość w decyzjach, przywództwie i strategii. Podnoszę poziom myślenia i odwagi, otwieram przestrzeń do innowacji i strategicznego wpływu.

To proces, który pozwala Ci na przekroczenie utartych schematów, nadając działaniu jasny sens, sprawczość i realny wpływ na organizację.

“Na poziomie executive rozwija się samoświadomość, dzięki której lider zaczyna prowadzić w sposób, który inspiruje innych”

Efekty

procesu mentoringowego

Już w trakcie 3-miesięcznego procesu, liderzy realnie podnoszą standard swojego przywództwa, łącząc wysoką skuteczność biznesową z dojrzałością decyzyjną, odpowiedzialnością i świadomym wpływem na ludzi.

- Podejmują trafniejsze decyzje strategiczne – klarownie widzą priorytety, porządkują złożoność i działają z większą pewnością oraz spokojem, także pod presją.
- Działają w pełnej spójności z rolą – są autentyczni, konsekwentni i wiarygodni zarówno dla zespołów, jak i na poziomie zarządu.
- Komunikują się z większym wpływem – prowadzą trudne rozmowy, negocjują i budują partnerskie relacje na poziomie executive.
- Zarządzają sobą i energią – reagują świadomie, utrzymują efektywność i równowagę bez wchodzenia w przeciążenie czy nadmierną kontrolę.





Metodyka pracy

www.kobiecamocbiznesu.com

Pracuję metodą mentoringową, w oparciu o standardy European Mentoring & Coaching Council (EMCC)

Każdorazowo łączę doświadczenie:

- strategiczne - skalowanie biznesu i optymalizacja procesów
- sprzedażowe - nastawienie na wynik i realizację celów, mechanizmy decyzyjne,
- lidera - motywacja, budowanie skutecznych zespołów, profile osobowościowe, zarządzanie zmianą.

Dlaczego ja?

Od ponad 20 lat zarządzam zespołami komercyjnymi w środowisku międzynarodowym – w korporacjach i firmach właścicielskich. Prowadziłam ekspansję marek na rynki Europy Zachodniej i Azji, łącząc strategię z operacyjną skutecznością, byłam częścią zespołu M&A.

Jako Dyrektor Generalna, wdrażałam procesy optymalizujące strukturę i wyniki spółki.

Mam wyjątkową umiejętność dostrzegania w ludziach ich naturalnych talentów i zasobów.

Od lat pracuję z liderami nastawionymi na realizację celów i wiem jak ważna jest znajomość i pełne wykorzystanie własnego potencjału, aby działać skutecznie, ale równocześnie w zgodzie ze sobą.

Jak wygląda współpraca ?

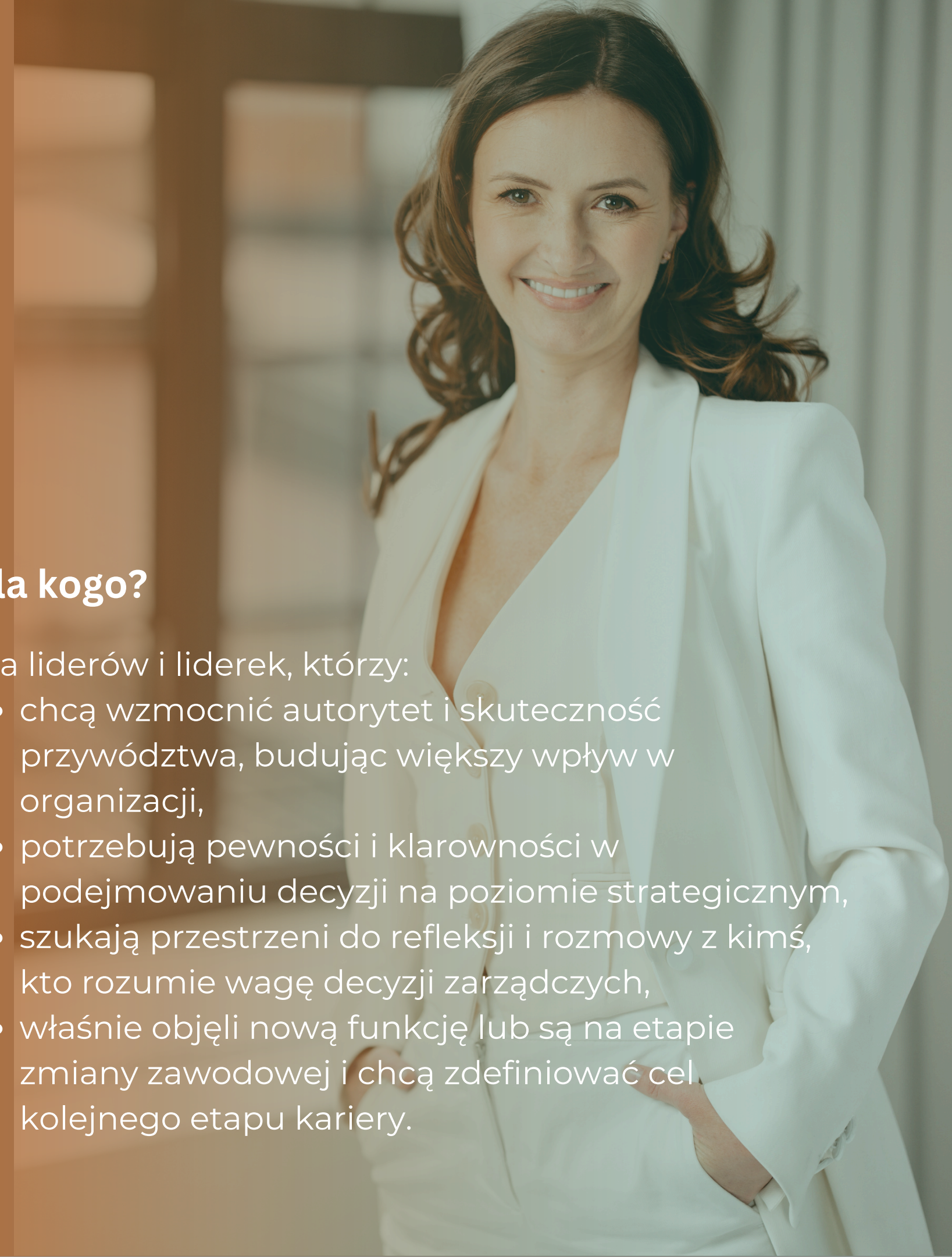
Struktura programu

- 7 indywidualnych spotkań (90 minut każde) – online lub w siedzibie Twojej firmy
- praca na realnych wyzwaniach lidera: decyzje strategiczne, komunikacja, konflikty, ekspozycja w zarządzie, rozwój zespołu, zarządzanie sobą i energią
- elementy executive coachingu i shadow mentoringu – dopasowane do aktualnych potrzeb
- podsumowanie i refleksja strategiczna – wypracowanie nowych standardów przywództwa

Dla kogo?

Dla liderów i liderek, którzy:

- chcą wzmocnić autorytet i skuteczność przywództwa, budując większy wpływ w organizacji,
- potrzebują pewności i klarowności w podejmowaniu decyzji na poziomie strategicznym,
- szukają przestrzeni do refleksji i rozmowy z kimś, kto rozumie wagę decyzji zarządczych,
- właśnie objęli nową funkcję lub są na etapie zmiany zawodowej i chcą zdefiniować cel kolejnego etapu kariery.



Kolejne kroki?

- 1.** Umów się na spotkanie wstępne, podczas którego omawiamy realne potrzeby Twojej organizacji, kontekst roli oraz oczekiwany zakres współpracy.
- 2.** Otrzymasz propozycję indywidualnego procesu – jasno określony harmonogram, zakres oraz cele biznesowe. Minimalny rekomendowany czas współpracy to 3 miesiące.
- 3.** Po wspólnym potwierdzeniu kierunku rozpoczynamy proces mentoringowy, precyzyjnie dopasowany do Ciebie, Twojej roli oraz wyzwań organizacji.

inwestycja: **14.990 PLN netto** *

*cena nie obejmuje kosztów dojazdu poza Warszawę oraz ewentualnych noclegów



Monika Szymaszek
+48 798 567 085



kontakt@kobiecamocbiznesu.com